■看護管理学習テキスト第3版 2023年版(2023年4月1日付発行) 更新箇所一覧表

【各巻共通事項と個別説明】

- * 全巻、毎年春の最新年版制作時に、本文中の数値データ更新、法律や基準の改正等に伴う記述の更新・修正をはじめ、 最新の情報・知見の加筆や、項目追加等を行い、改訂に準ずる規模で内容の充実を図っていますので (表中の「主な変更内容」参照)、**最新年版のご購読をおすすめいたします。** * 注釈欄への追加(参考文献紹介、他巻関連項目の紹介等)と更新、URLや文献の更新も適宜行っています(本表では割愛)。 * 執筆者一覧(ご所属)、奥付、索引等も更新しています。

巻		章	該当頁	主な変更内容	版·頁数
			2 6 7	本文の更新(社会保障給付費データ)。 本文と図1-1の更新(社会保障給付費データ)。 本文と表組の更新(国民医療費データ, OECD主要国の医療費	第3版 2023年版
			8	本文と衣組の更新(国民医療資ケータ、OECD主要国の医療資の対GDP比率)。 本文の更新(WHOについて)。	208頁
1	第1 章	社会保障の概念	9	本文の更新(ILO条約批准について)。	
1			10-11	図1-2,表1-2の更新。	
1	무		12	本文の更新(社会保障給付費の部門別バランス等)。	
			20-21	本文と図1-6, 1-7,表1-5の更新(社会保障財源の構成割合,社会保障関係費の推移等)。	
1			22	表1-6, 図1-8の更新。	
第			23	本文の更新(社会保障財源シェア)。	
1 1			25	表1-7の更新。	_
巻			35 38	本文の更新(難病対象疾病数)。 本文の更新(国民所得に対する国民医療費の割合)。	
1 -			38 40-41	本文の更新(国民所得に対する国民医療員の制品)。 数値データの更新(本文,図2-2,2-3,2-4)。	
^			42	本文の更新(公費分での比較順位)。	
ル			44	本文の更新(介護サービス施設・事業所調査の概況)。	
ス		保健医療福祉制度とヘルスケアシステム	47	図2-6, 2-7の更新。	
ケ			54	表2-4の更新。	
ア			58-60	本文と図2-9, 2-10, 表2-8の更新。	
シ			65-67	本文の更新(常勤換算従業員数)。表2-9, 2-10の更新。	
ス			70-72	本文の更新(日本看護協会会員数,専門看護師,認定看護師,	
テ			74	認定看護管理者のデータ等)。	
ム論			74 84	本文の更新(病院機能評価の認定数)。 図3-1の更新。	
師			100-103	表3-4の更新。本文の更新(地域医療支援病院数)。	
1	第3 章	医療施策と看護施策	111	本文の加筆(2022年度改定)。	
1	무		121-122	本文の更新(看護系大学数等について)。	
1			133	本文の更新(レセプトの電子化等)。	
1			145	本文の更新(社会保障審議会・医道審議会の分科会・部会)。	
1			146-147	本文の加筆修正(看護職委員が参加している審議会等につい	
1			156	て、看護系大学数等)。	
1	第4章	看護制度と政策決定過程	156 171–172	本文の更新(パブリックコメントのデータ)。 本文の更新(日本学術会議)。	
1			171-172	本文の更新(日本学州伝議)。 本文の更新(看保連加盟数)。	
			177-179	本文の更新(日本産が温級)。 本文の更新(日本看護系学会協議会)。	
1			180-182	執筆者交代,一部改稿(日本看護系大学協議会)。	

			7	本文の更新(数値,サービス業に関する分類の説明)。	第3版
第	笙2音	看護サービス管理	45-47	本文の更新(標準化に関する用語の説明)。	2023年版
	X12+	「日曜) こハ日生	55-56	本文,図2-8の更新(看護業務基準,看護実践に関連する主要な	380頁
				基準・指針・ガイドライン・法令など)。	
			92	表の更新(NDNQIによってデータが集められる看護の質指標)。	
		手=# 1	103	本文の更新(電子カルテシステム導入率)。	
	第3章	看護サービスの質保証と評	105	本文の更新(医療の質の評価・公表等推進事業)。	
		価・改善	106-109	本文・注釈および図3-3, 3-4, 3-5の更新(聖路加国際病院にお	
			100 103	けるQI指標)。	
	-		114		
			114	本文の更新(数値)。	
		手数点数以及医生中人会类类	118-119	表4-2, 4-3, 4-4,4-5の加筆(医療安全に関する国などの動き)。	
	第4章	看護における医療安全の推進	123-124	本文,注釈の更新(数値, URL)。	
	37 T	と安全管理	134	図4-2の更新(数値)。	
			149	図4-3の更新(医療安全管理体制の組織図)。	
弗			154-155	本文, 図4-6, 4-7(転倒・転落の割合の推移例)の更新。	
2			181, 183	本文の更新, 加筆(防災に関する組織), 数値の更新(被災者生	
巻				活再建支援法)。	
		看護サービスの質管理と災害	189-191	本文の更新(災害派遣医療チームDMAT,災害派遣精神医療	
看	第5章			チームDPAT, 災害時健康危機管理支援チームDHEAT),表5-4	
護		看護		の更新(災害時支援の対応区分)。	
サ			195	本文の更新(「市町村のための人的応援の受入れに関する受援	
Ì			100	計画作成の手引き」の内容)。	
Ľ			208	本文の更新(看護観察マスター, 看護行為マスターのバージョン)。	1
しス	1		219	本文の更新(数値)。	
	1		221-222	本文の更利(数値)。 本文の加筆、更新(国際医療用語集SNOMED-CTへのICNPの	
の #5			221-222		
質	第6章	看護サービスの質管理と記録	020 040	組み込み, 日本におけるICNP活用)。	
管	1		238-240	本文, 図6-6, 6-7の更新(数値)。	
理			245	本文の更新(DPC対象病院の数値)。	
			246	本文の更新(DPC解説, 点数)。	
			247-248	図6-8(DPC分類), 表6-15(点数表), 機能評価係数Ⅱの更新。	
			273	本文の加筆・更新(看護における研究開発)。	
			275	本文の加筆・更新(看護サービス提供にかかわる研究開発担当	
				者の役割)。	
			279	本文の加筆(看護研究開発を推進する看護組織の構築)。	
		看護サービスの質管理と研究	301	表7-8の更新(文献検索に有用な主なサイト一覧)。	
	第7辛		313	本文の追加, 注釈の更新。	
			316	本文, 図7-15の更新(看護管理に関連する原著論文数等)。	
			330-331	本文,表7-10の更新(日本看護管理学会の一般演題の分類につ	
				いて)。	
			334-335	本文,表7-11の更新(厚生労働科学研究費補助金の公募研究	
				事業、数値など)。	
			336-338	本文,表7-13の更新(厚生労働科学研究看護関係採択課題)。	
			8	本文の更新(ICNの加盟国・協会数)。	第3版
	第1章	専門職業人とキャリア	12	本文の更新(看護系大学教育機関数)。	2023年版
			14	本文の更新。	336頁
			44	図1-7の更新(女性の年齢階級別労働力率 令和3年の数値)。	
					1
			158	A V (/) 更新 (認正有護官性石制度(/) 日K 認正有護官性石(/)	
			58	本文の更新(認定看護管理者制度の目的, 認定看護管理者の 登録者数)	
		Z 24 Mr vm vs. 1 27 27 24 46 77 27		登録者数)。	
	第2章	看護管理者と認定看護管理者	59	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割, 教育機関数)。	
	第2章	看護管理者と認定看護管理者 制度	59 67	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。	
	第2章	看護管理者と認定看護管理者 制度	59 67 68	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。	
	第2章	看護管理者と認定看護管理者 制度	59 67 68 71	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。	
	第2章	看護管理者と認定看護管理者 制度	59 67 68 71 72-73	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。	
第	第2章	看護管理者と認定看護管理者 制度	59 67 68 71	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研	
第 3	第2章	看護管理者と認定看護管理者 制度	59 67 68 71 72–73	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。	
3	第2章	看護管理者と認定看護管理者 制度	59 67 68 71 72-73 137	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。	
	第2章	看護管理者と認定看護管理者 制度	59 67 68 71 72–73	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看	
3 巻			59 67 68 71 72-73 137 144 157	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。	
3 巻 人	第2章		59 67 68 71 72-73 137	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者	
3 巻 人材			59 67 68 71 72–73 137 144 157	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。	
3巻 人材管			59 67 68 71 72-73 137 144 157 164	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。	
3巻 人材管			59 67 68 71 72–73 137 144 157	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるた	
3 巻 人材			59 67 68 71 72–73 137 144 157 164 165	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。	
3巻 人材管			59 67 68 71 72-73 137 144 157 164 165 167	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(為値や)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の加筆(看護補助体制充実加算)。	
3巻 人材管			59 67 68 71 72-73 137 144 157 164 165 167 171, 174, 175	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の更新。	
3巻 人材管			59 67 68 71 72-73 137 144 157 164 165 167	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の加筆(看護補助体制充実加算)。 本文の更新。	
3巻 人材管		人材の育成と活用	59 67 68 71 72-73 137 144 157 164 165 167 171, 174, 175	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の加筆(看護補助体制充実加算)。 本文の一部削除(日本看護協会「2008年時間外労働,夜勤・交代制勤務等緊急実態調査)。	
3 巻 人材管	第4章	人材の育成と活用	59 67 68 71 72-73 137 144 157 164 165 167 171, 174, 175	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の加筆(看護補助体制充実加算)。 本文の更新。	
3巻 人材管		人材の育成と活用	59 67 68 71 72-73 137 144 157 164 165 167 171, 174, 175 184 186	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の加筆(看護補助体制充実加算)。 本文の一部削除(日本看護協会「2008年時間外労働,夜勤・交代制勤務等緊急実態調査)。	
3巻 人材管	第4章	人材の育成と活用	59 67 68 71 72-73 137 144 157 164 165 167 171, 174, 175 184 186	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(教値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(教値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(忍心シャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の加筆(看護補助体制充実加算)。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新、加筆(医療機関に遵守が求められる労働法令の内容,地方労働行政運営方針,数値等)。	
3巻 人材管	第4章	人材の育成と活用	59 67 68 71 72-73 137 144 157 164 165 167 171, 174, 175 184 186	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(教値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(為値のがあるの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(忍べシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の加筆(看護補助体制充実加算)。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新、加筆(医療機関に遵守が求められる労働法令の内容、地方労働行政運営方針、数値等)。 本文・注釈の更新(医療分野の「雇用の質」向上のための勤務環	
3巻 人材管	第4章	人材の育成と活用	59 67 68 71 72-73 137 144 157 164 165 167 171, 174, 175 184 186 188	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(為齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(激値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新,加筆(医療機関に遵守が求められる労働法令の内容、地方労働行政運営方針、数値等)。 本文・注釈の更新(医療分野の「雇用の質」向上のための勤務環境改善マネジメントシステム導入の手引き(改訂版))。	
3巻 人材管	第4章	人材の育成と活用	59 67 68 71 72-73 137 144 157 164 165 167 171, 174, 175 184 186 188 211	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(高齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(数値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の更新。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 (日本看護協会「2008年時間外労働,夜勤・交代制勤務等緊急実態調査)。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新(医療機関に遵守が求められる労働法令の内容、地方労働行政運営方針,数値等)。 本文・注釈の更新(医療分野の「雇用の質」向上のための勤務環境改善マネジメントシステム導入の手引き(改訂版))。 資料の追加(認定マーク「トライくるみん」)。	
3巻 人材管	第4章	人材の育成と活用 人的資源管理を行うための法 律	59 67 68 71 72-73 137 144 157 164 165 167 171, 174, 175 184 186 188	登録者数)。 資料2-1の更新(認定看護管理者の役割,教育機関数)。 本文の更新(認定看護管理者制度の目的)。 本文の更新(数値等)。 図2-2の更新(為齢化の推移と将来設計)。 本文の更新(激値)。 表4-4の更新(研修プログラムの実施要綱例;リーダーシップ研修)。 注釈の更新。 本文の加筆(緩和ケア又は褥瘡ケアに関する在宅患者訪問看護・指導料,専門管理加算)。 本文の更新(認定看護師,専門看護師,特定行為研修修了者数)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の更新(スペシャリスト養成のための処遇)。 表4-12の変更(専門看護師養成課程履修希望者を進学させるための課題)。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新。 本文の更新,加筆(医療機関に遵守が求められる労働法令の内容、地方労働行政運営方針、数値等)。 本文・注釈の更新(医療分野の「雇用の質」向上のための勤務環境改善マネジメントシステム導入の手引き(改訂版))。	

	1		5	本文の更新(就労看護師の内訳)。	第3版
第 4	第1音	組織とは何か	5 9		弗3版 2023年版
	ᄬᅝ		9 82	表1-2の更新。	
				本文の更新(病院に関する情報)。	288頁
			112-118	本文の更新(各法の最終改正日等),図2-2の更新。	
			123	本文の更新(修了者総数)。	
			129-130	本文と注釈の更新(健康日本21)。	
			140-141	本文の更新(特定機能病院のデータ)。注釈の追加(特定疾患)。	
	第2章	保健・医療・福祉サービス提供組織のしくみ	148	注釈の更新。	
			155	図2-13の更新。	
巻		CALLANCE CONTRACTOR	157	本文の更新(専門看護師・認定看護師数)。	
			161-162	本文の更新と注釈の追加(ICNの加盟協会数等)。	
組			164-166	本文と表2-8の更新(看護系技官の配属されている部署)。	
織			168	本文の更新(審議会数)。	
管			171	本文の更新(看護の行政組織,看護管理者の状況のデータ等)。	
理			204	本文の更新(合計特殊出生率, 病院勤務者の割合)。	
論		看護サービスを提供するしく	205-211	本文と注釈の更新(訪問看護ステーション数・運営基準等)。	
			208-210	図3-1, 3-2の更新。	
			213	本文の追加(WLBの実現)。	
	第3章		215-218	本文の更新(請求事業所数等)。	
		み	223	本文の加筆修正(ネットワークづくりの事例)。	
			238	本文の更新(JICA海外協力隊)。	
			249	本文の更新(GEM調査参加国数等)。	
			251	図3-6の更新。	
	第1音	医療福祉における経済	10	本文の更新(時間給)。	第3版
	カーチ	区域抽性における柱内	16	注釈の更新(DPC対象病院数)。	2023年版
	笠の音	医療福祉の経営とは	47-48	図2-5の更新。図2-6の出典の更新。	308頁
			49-52	本文の更新。資料2-1, 2-2, 表2-1の更新。	
	生り辛	医療福祉における財務管理と	86	本文の更新(包括払いの対象病床数)。	
第	おり早	は			
5	笙5音	看護サービスと経営上の課題	129-131	本文および図5-7,5-8の更新。	
巻	20°=	有限 これと配合工の休息			
			154-156	本文の加筆修正(患者のプライバシー, 共有範囲等)。	
経			163	本文の加筆修正(院内規則等の記述)。	
営			166	本文の加筆修正(看護師のクリニカルラダー等)。	
百資源管理論			167	旧a)キャリア開発サポートファイル(3頁分)の削除。以下頁番号	
				ずれる。新a)看護ファイリングシステムの加筆修正。	
	第6章	看護における情報の管理	179-185	執筆者交代,本文の加筆(2022年度改定等)。図6-9,6-10差し	
				替え。	
			189-193	本文および注釈の更新。	
āM			194-198	本文の加筆修正(デジタル庁設置法等)。	
			199-208	本文の更新・加筆,図の更新・追加(日本看護協会Webサイト,賠	
				償責任保険制度, DiNQL等), 注釈の更新。	
	笙7音	看護の起業体験談	217, 226	起業家プロフィールの更新。	
		-	247	新項目(3)の加筆。以下,図番号ずれる。	

	(令和 			載の法令で改正のあったもの)	第3版 2023年開
部	+_	編	章	法 律 改正 :保健師助産師看護師法/同施行令/同施行規則/医道	1
	Ш	看護の基本となる法令 保健と予防および福祉に 関する法令	 1. 地域保健 2. 高齢者の 保健	審議会令 改正: 地域保健法/医療法 改正: 高齢者の医療の確保に関する法律/老人福祉法/介護 保険法/高齢者虐待の防止,高齢者の養護者に対する支援等	
			3. 母子保健	に関する法律 改正 : 母子保健法/児童福祉法/同施行令/児童福祉施設の設備及び運営に関する基準/児童虐待の防止等に関する法律/母体保護法/刑法 改正 : 学校教育法	-
			4. 学校保健 5. 障害者の保健と福祉 6. 感染症予防	改正: 子校教育伝 改正: 身体障害者福祉法/知的障害者福祉法/精神保健及び 精神障害者福祉に関する法律/障害者虐待の防止,障害者の 養護者に対する支援等に関する法律 改正: 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する	
			0. 感染症予防7. 生活保護1. 医療提供の	改正・感染症の予防及い感染症の患者に対する医療に関する 法律/同施行規則/予防接種法/同施行令/同施行規則改正:生活保護法改正:医療法/地域における医療及び介護の総合的な確保の促	
		医療の提供に関する法令	1. 医療徒供の 基本 2. 保健医療施設の定義,設置の基準等	は正、医療法グル域におりる医療及び引きの総合的な確保が促進に関する法律 改正:医療法/同施行規則/保険医療機関及び保険医療養担 当規則/基本診療料,特定入院料,特掲診療料等の算定にか かる設置基準等/療担規則及び薬担規則並びに療担基準に基	_
			3. 薬事	づき厚生労働大臣が定める掲示事項等 改正 : 医薬品, 医療機器等の品質, 有効性及び安全性の確保等 に関する法律/麻薬及び向精神薬取締法/同施行規則/安全 な血液製剤の安定供給の確保等に関する法律/医薬品の臨床 試験の実施の基準に関する省令	
Bil	IV		4. 医療関連職種とその業務	改正: 医師法/歯科医師法/薬剤師法/診療放射線技師法/理学療法士及び作業療法士法/視能訓練士法/言語聴覚士法/義肢装具士法/臨床工学技士法/臨床検査技師等に関する法律/同施行規則/救急救命士法/同施行規則/精神保健福祉士法/社会福祉士及び介護福祉士法/介護保険法/歯科衛生士法/歯科技工士法/栄養士法/児童福祉法	
別 巻			5. 医療機関等	改正: 医療法	
看 護			の広告 6. その他	改正: 臓器の移植に関する法律/死体解剖保存法/刑事訴訟法/人を対象とする生命科学・医学系研究に関する倫理指針	
管理基本資料集	V	法令	1. 人的資源管理	改正:看護師等の人材確保の促進に関する法律/雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律/職業安定法/労働基準法/同施行規則/労働安全衛生法/同施行令/労働安全衛生規則/労働者災害補償保険法/雇用保険法/労働保険の保険料の徴収等に関する法律/労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充充等に関する法律/労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律/障害者の雇用の促進等に関する法律/同施行令/障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律/妊娠中及び出産後の女性労働者が保健指導又は健康診査に基づく指導事項を守ることができるようにするために事業主が講ずべき措置に関する指針/育児休業,介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律/労働組合法/刑法/個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律	
			2. コスト管理	改正:健康保険法/国民健康保険法/高齢者の医療の確保に関する法律/介護保険法/公害健康被害の補償等に関する法律/原子爆弾被爆者に対する援護に関する法律/戦傷病者特別援護法/難病の患者に対する医療等に関する法律/児童福祉法	
			 施設・環境管理 リスクマネジ 	改正: 建築基準法/消防法/同施行令/高齢者,障害者等の 移動等の円滑化の促進に関する法律/廃棄物の処理及び清掃 に関する法律/同施行令/医療法施行規則 改正: 民法/刑法/刑事訴訟法/保健師助産師看護師法/国	
			メント/安全管理	家公務員法/地方公務員法/医療法施行規則/災害対策基本 法/災害救助法/消防法	
			5. 情報管理	改正:医療法/同施行規則/保健師助産師看護師法/医師法/保険医療機関及び保険医療養担当規則/基本診療料の施設基準等及びその届出に関する手続きの取扱いについて/個人情報の保護に関する法律/同施行令/看護師等の人材確保の促進に関する法律/母体保護法/精神保健及び精神障害者福祉に関する法律/臓器の移植に関する法律/労働安全衛生法/感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律/高齢者虐待の防止、高齢者の養護者に対する支援等に関する法律/児童虐待の防止等に関する法律/障害者虐待の防止,障害者の養護者に対する支援等に関する法律/児童虐待の防止等に関する法律/障害者虐待の防止,障害者の養護者に対する支援等に関する法律/国家公務員法/地方公務員法/著作権法/商標法	
	付1		6. 訪問看護 素マニュアル	改正 : 健康保険法/国民健康保険法/高齢者の医療の確保に 関する法律/介護保険法/同施行規則 最新画面に更新。	
	付2	付2 参考文献および参考になるウェブサイト		一部文献・ウェブサイト等を修正。	1
	付3	3 カンリダス		最新画面に更新(リンク集データは4月に更新予定)。	