

# 看護管理学習テキスト 第4版 2026年版

## ◆各巻の構成のポイント◆

### ■第1巻 保健医療福祉制度・政策論

- ・シリーズの統一感を出すために、巻名を「ヘルスケアシステム論」から「保健医療福祉制度・政策論」に変更
- ・第3版の構成を踏襲しつつ、保健医療福祉制度・政策と看護政策について章をわけて詳述
- ・新たに第5章として「グローバルヘルス政策と看護」を追加

### ■第2巻 看護サービスの質管理

- ・7章立てから4章立てとし、旧5章（災害看護）は第4巻へ移動。各論点を整理したうえで、質管理に不可欠なテーマを網羅的に解説
- ・現代の管理の多様な考え方を理解するために、近年、注目される理論や社会ビジョンを紹介
- ・第三者評価、ベンチマーキングを活用した質改善について詳述

### ■第3巻 人材管理論

- ・「人材管理論」のテーマを引き継ぎつつ、「章立て」「論点」「執筆者」を大幅に変更
- ・6章立てから4章立てとし、旧3章（看護管理の歴史）は第4巻へ移動
- ・最新の法令・制度に沿って、看護管理者が知っておくべき知識と情報を網羅した構成

### ■第4巻 組織管理論

- ・新たに「災害看護」と「看護の起業」を章立てした、5章構成
- ・「組織論」の主要理論を再構成し、より実践的な流れに整理
- ・経営学の諸理論や考え方、法律の解釈や経験知を通じて、自組織を多面的にとらえられる構成

### ■第5巻 経営資源管理論

- ・8章立てから5章立てに再編し、「看護の起業」については第4巻へ移動
- ・経済、経営、サービス、マーケティングの基本的知識を解説
- ・組織管理に必要不可欠な4資源「ヒト」「モノ」「カネ」「情報」を軸に章を構成

※「第3版2025年版」と「第4版2026年版」の対照表は次頁以降をご参照ください

※「別巻 看護管理基本資料集」は構成の変更はなく、掲載情報を更新しています

株式会社日本看護協会出版会

2025年12月

■第1巻 保健医療福祉制度・政策論

第3版 2025年版	第4版 2026年版
<p><b>第1章 社会保障の概念</b>            概要：わが国の社会保障            論点1：社会保障の概念            論点2：21世紀福祉ビジョン等を巡って            論点3：社会保障と資源            討論：社会保障と国民生活の関係について</p> <p><b>第2章 保健医療福祉制度とヘルスケアシステム</b>            概要：保健医療福祉制度とは            論点1：保健医療福祉制度の構造            論点2：医療保険・介護保険とその財源            論点3：保健医療福祉施設            論点4：保健医療福祉制度を支える職種            論点5：ヘルスケア提供体制            討論：保健医療福祉制度改革の方向性</p> <p><b>第3章 医療施策と看護施策</b>            概要：1970年代以降の医療施策と看護施策の推移            論点1：医療法の改正            論点2：看護職員確保の施策            論点3：医療機能分化政策            論点4：看護体制と料金体系の改革            論点5：看護教育に関する政策            論点6：近年の保健師助産師看護師法の改正            論点7：保健医療分野の情報化推進に関する政策            討論：医療施策・看護施策の看護実践・看護の質への影響</p> <p><b>第4章 看護制度と政策決定過程</b>            概要：重層的に力をためつつある看護職            論点1：看護政策の決定過程            論点2：ロビー活動            論点3：政治参加            論点4：パブリックコメントとパブリックスピーチ            論点5：政策に影響を与える諸団体の活動            討論：看護管理者の政策決定過程への関与と責務</p>	<p><b>第1章 社会保障の概念</b>            概要：わが国の社会保障            論点1：社会保障制度の軌跡            論点2：これからの社会保障制度のビジョン            論点3：社会保障と資源            討論：社会保障と国民生活の関係について</p> <p><b>第2章 保健医療福祉制度</b>            概要：保健医療福祉制度とは            論点1：保健医療福祉制度の理解            論点2：医療分野に関連する法制度            論点3：介護分野に関連する法制度            論点4：福祉分野に関連する法制度            論点5：保健分野に関連する法制度            論点6：地域包括ケアシステム／共生社会            討論：保健医療福祉制度が職場にもたらす影響</p> <p><b>第3章 保健医療福祉政策</b>            概要：保健医療福祉政策の推移            論点1：医療分野の政策            論点2：介護分野の政策            論点3：福祉分野の政策            論点4：保健分野の政策            論点5：保健医療分野の情報化推進に関する政策            討論：サービス構造の変化を受けて、看護現場はどのように変わるべきか</p> <p><b>第4章 看護政策</b>            概要：看護政策の形成と看護職の役割—看護政策をどう理解し、どうかかわるか—            論点1：看護関連法令に基づく政策            論点2：看護政策の決定過程            論点3：看護政策決定過程への参画例            論点4：政策に影響を与える諸団体の活動            論点5：看護教育に関する政策            討論：看護政策と自らの実践をどう結びつけるか</p> <p><b>第5章 グローバルヘルス政策と看護</b>            概要：グローバルヘルス政策とは            論点1：地球規模でのヘルスケア課題            論点2：グローバルヘルス政策に係る組織            論点3：ヘルスケア分野に係るグローバル目標・戦略            討論：すべての人がグローバルヘルスの実践者</p>

■第2巻 看護サービスの質管理

第3版 2025年版	第4版 2026年版
<p><b>第1章 管理と看護サービス</b>            概要：サービスの本質とは何か            論点1：管理／マネジメントとは            論点2：サービス・マネジメントと看護            討論：看護という目に見えないサービス</p> <p><b>第2章 看護サービス管理</b>            概要：看護を知る者が看護を制する            論点1：看護サービス管理とは            論点2：看護業務の標準化の手法            論点3：看護職者の責務と看護業務基準            論点4：委員会、プロジェクトチームなどの機能            論点5：目標管理            論点6：BSCによる経営戦略            討論：看護サービスの可視化</p> <p><b>第3章 看護サービスの質保証と評価・改善</b>            概要：看護サービスの質保証と評価への取り組み            論点1：医療におけるサービスの質保証、評価の歴史            論点2：看護サービスの質とその保証            論点3：看護サービスの質評価の枠組みと項目            論点4：看護ケアの質を評価する側面と指標項目            論点5：質評価から改善を進めるために            論点6：質評価への情報の活用            討論：看護サービスの質保証と評価の問題点</p> <p><b>第4章 看護における医療安全の推進と安全管理</b>            概要：看護管理者に求められる医療安全推進の考え方            論点1：医療安全推進の経緯と現状            論点2：看護管理者に求められる医療安全管理の実際            論点3：医療事故・ヒヤリハット事例の分析とその結果の活かし方            討論：医療安全を効果的・効率的に推進するために何をすべきか</p> <p><b>第5章 看護サービスの質管理と災害看護</b>            概要：質保証に向けた災害への備えと対応            論点1：災害・災害看護に関する基本的知識            論点2：災害医療・災害看護            論点3：医療機関における災害マネジメント            討論：質保証に向けて、災害にいかにも備え、対応するか</p> <p><b>第6章 看護サービスの質管理と記録</b>            概要：看護の質改善の鍵となる看護記録            論点1：看護用語の標準化            論点2：臨床現場の看護情報の特徴と活用            論点3：病院・看護の管理システム構築・運営と情報活用            討論：「看護」の視点からの看護必要度</p> <p><b>第7章 看護サービスの質管理と研究</b>            概要：臨床に眠るデータを掘り起こす            論点1：看護管理者と研究            論点2：政策に影響を与える研究            討論：米国に学ぶ患者アウトカム研究</p>	<p><b>第1章 看護サービスの管理</b>            概要：看護サービスの管理とは            論点1：管理／マネジメントの概念と新たな理論            論点2：医療・看護におけるサービス            論点3：目標管理            論点4：バランススト・スコアカード（BSC）による経営戦略            討論：看護という目に見えないサービス</p> <p><b>第2章 看護サービスの質保証</b>            概要：看護サービスの質保証とは            論点1：医療の質と第三者評価            論点2：看護サービスの質と保証            論点3：データを活用した看護の質改善            論点4：看護用語の標準化            論点5：看護記録と臨床現場の情報活用            討論：看護サービスの可視化</p> <p><b>第3章 患者安全の推進</b>            概要：看護管理者が理解しておくべき患者安全の本質            論点1：患者安全の推進と法制度            論点2：安全管理の実際            論点3：安全文化の醸成のために            論点4：患者安全と臨床倫理            討論：倫理と安全のはざままで</p> <p><b>第4章 看護管理における研究の推進</b>            概要：臨床に眠るデータを掘り起こす            論点1：看護管理者が研究に果たす役割・責任            コラム：臨床試験に参加する患者の看護—リサーチナーシング            論点2：研究の倫理            論点3：研究成果の活用と普及            論点4：制度・政策と研究            論点5：看護管理学に関する研究動向            討論：アメリカに学ぶ患者アウトカム研究</p>

■第3巻 人材管理論

第3版 2025年版	第4版 2026年版
<p><b>第1章 専門職業人とキャリア</b>            概要：専門職業人としてキャリア形成をいかに行うか            論点1：専門職論            論点2：看護専門職の社会化            論点3：キャリアとは何か            論点4：キャリア発達・キャリア開発            論点5：女性のキャリア発達・キャリア開発            論点6：看護職のキャリア発達・キャリア開発            論点7：ジェネラリストとスペシャリスト            討論：キャリア発達・キャリア開発の考え方の多様性と選択</p> <p><b>第2章 看護管理者と認定看護管理者制度</b>            概要：看護管理者と認定看護管理者制度            論点1：管理者になるということ            論点2：認定看護管理者制度            論点3：看護管理者に期待される役割            論点4：リーダーシップとマネジメント            討論：認定看護管理者制度の活用と実行力の強化</p> <p><b>第3章 看護管理の歴史</b>            概要：看護管理の変遷            論点1：「近代看護管理」の創始            論点2：わが国における看護管理の始まり            論点3：看病婦取締・看護婦長養成の始まり            論点4：「近代看護管理」はいかにしてわが国に移植されたか            討論：なぜわれわれは、看護管理の歴史を学ぶのか</p> <p><b>第4章 人材の育成と活用</b>            概要：すぐれた人材の育成と活用            論点1：すぐれた人材の育成            論点2：よりよい人間関係をつくるスタッフへのかかわり            論点3：効率的な人材の活用            討論：人材の育成と活用を促すもの、妨げるもの</p> <p><b>第5章 人的資源管理を行うための法律</b>            概要：看護管理と労働法令            論点1：看護管理の基礎となる労働法令の理解            論点2：子育て支援、パート、高齢者などの法令の理解            論点3：労働組合との交渉に必要な法令の理解            論点4：保健師助産師看護師法と看護師等の人材確保の促進に関する法律            討論：看護職は専門職か、労働者か</p> <p><b>第6章 人事システムと賃金体系</b>            概要：看護専門職者の人事システムと賃金体系            論点1：人的資源管理に影響する要因            論点2：人事システム            論点3：労使関係における管理            論点4：賃金制度の考え方と変遷            論点5：看護職・コメディカルスタッフの賃金体系            論点6：職能給の導入            討論：これからの賃金制度はどうあるべきか</p>	<p><b>第1章 専門職業人とキャリア</b>            概要：専門職業人としてキャリア形成をいかに行うか            論点1：専門職とは            論点2：キャリアとは            論点3：看護職のキャリアマネジメント            論点4：看護管理者と認定看護管理者制度            討論：キャリア発達・キャリア開発の考え方の多様性と選択</p> <p><b>第2章 人材の育成と活用</b>            概要：人材の育成と活用とは            論点1：人材の活用            論点2：人材育成と生涯学習            論点3：コンピテンシーを基盤とした看護管理            論点4：専門職連携            論点5：人材育成におけるコミュニケーション            討論：これからの時代の人材育成と活用</p> <p><b>第3章 人事システムと賃金</b>            概要：人事システムと賃金とは            論点1：人事システムとは            論点2：賃金制度の理解            論点3：賃金体系の理解            論点4：看護管理者が知っておくべき労使関係            討論：人を引きつける人事システムと賃金</p> <p><b>第4章 法律に基づく労務管理</b>            概要：労働法制を理解し看護職のウェルビーイングにつなげる            論点1：看護管理の基礎となる労働法令の理解            論点2：労務管理に必要な法律            論点3：健康で安全な職場づくり            論点4：働き方改革の推進            討論：看護職の働き方に対し、法律に基づく労務管理だけでよいのか</p>

■第4巻 組織管理論

第3版 2025年版	第4版 2026年版
<p><b>第1章 組織とは何か</b>            概要：組織とは何か            論点1：組織の成り立ちと構造            論点2：組織開発と組織変革            論点3：組織文化とナレッジ・マネジメント            論点4：組織倫理とは何か            論点5：組織分析（組織診断）            討論1：組織の構造や機能を表現する            討論2：組織の姿を客観的に見る</p> <p><b>第2章 保健・医療・福祉サービス提供組織のしくみ</b>            概要：保健・医療・福祉サービス提供組織のしくみとは            論点1：保健・医療・福祉サービス提供組織の要件            論点2：保健・医療・福祉サービスが成り立つしくみ            論点3：サービス提供体制の変革に向けて            討論1：保健・医療・福祉サービス提供組織はいかにして成り立つか            討論2：サービス提供体制は変えられるのか</p> <p><b>第3章 看護サービスを提供するしくみ</b>            概要：看護サービスを提供するしくみとは            論点1：医療分野で看護サービスを提供するための組織化            論点2：老人保健・福祉分野で看護サービスを提供するための組織化            論点3：地域における連携とネットワークづくり            論点4：新たな看護組織のあり方            討論1：看護部門の存在意義を意識する            討論2：時間と空間をつなぐ看護管理の役割とは</p>	<p><b>第1章 組織とは</b>            概要：組織とは何か            論点1：組織の成り立ちと構造            論点2：組織分析と組織開発            論点3：組織文化            論点4：組織変革            論点5：組織倫理            討論1：組織の構造や機能を表現する            討論2：組織の姿を客観的に見る</p> <p><b>第2章 保健医療福祉サービスの提供組織</b>            概要：保健医療福祉サービス提供組織のしくみとは            論点1：保健医療福祉サービスが成り立つ要件            論点2：保健医療福祉サービスにかかわる行政組織            論点3：保健医療福祉サービスの提供組織            論点4：保健医療福祉サービスにかかわる専門職            論点5：多様な組織の連携とネットワークづくり            討論1：保健医療福祉サービス提供組織はいかにして成り立つか            討論2：サービス提供体制は変えられるのか</p> <p><b>第3章 病院組織における看護管理</b>            概要：病院組織における看護管理とは            論点1：病院組織における看護管理の歴史            論点2：病院組織における看護制度の変遷            論点3：病院組織における看護提供体制            討論1：看護部門の存在意義を意識する            討論2：時間と空間をつなぐ看護管理の役割とは</p> <p><b>第4章 災害看護</b>            概要：災害マネジメントにおける看護管理者の責務            論点1：災害マネジメントの基本的知識            論点2：災害時の保健医療体制            論点3：医療機関における災害マネジメント            論点4：新興感染症への対応と看護管理の視点            討論：災害マネジメントにおける看護管理者の役割と組織対応を考える</p> <p><b>第5章 看護の起業</b>            概要：看護の起業とは            論点1：起業とは            論点2：起業のプロセス            論点3：起業例の紹介            討論：看護の可能性を考える</p>

■第5巻 経営資源管理論

第3版 2025年版	第4版 2026年版
<p><b>第1章 医療福祉における経済</b>            概要：医療福祉における経済とは何か            論点1：経済学が追究するもの            論点2：医療福祉の経済学            討論：経済の視点で医療施設を見る</p> <p><b>第2章 医療福祉の経営とは</b>            概要：経営とは何か            論点1：経営の枠組みを「ストーリー」でとらえてみる            論点2：医療福祉の経営の課題            論点3：診療報酬・介護報酬と経営            討論：経営の視点で医療施設を見て、必要な能力を磨く</p> <p><b>第3章 医療福祉における財務管理とは</b>            概要：カネ（金）は経営のバイタルサイン            論点1：財務管理の枠組みとは            論点2：お金の動きを記録する「簿記」            論点3：経営の成績表である「財務諸表」            論点4：病院会計準則とは            論点5：財務会計と管理会計            論点6：利益計画と資金計画            討論：財務管理の重要性と位置づけ</p> <p><b>第4章 経営状況の分析とその活用</b>            概要：経営状況の定期検診である経営分析            論点1：財務諸表の数値を計算しながら行う財務分析            論点2：財務の視点から見た「在庫」とは            論点3：設備・機器の導入時に判断すべきこと            討論：医療・介護施設経営の基盤づくりに活かす経営分析</p> <p><b>第5章 看護サービスと経営上の課題</b>            概要：サービス業における経営・経済の視点            論点1：ヘルスケアにおけるサービス業の特徴            論点2：ヘルスケアにおけるマーケティングとは            論点3：マーケット・ニーズに沿った療養環境・施設設備            討論：マーケティングを活用しよう</p> <p><b>第6章 看護における情報の管理</b>            概要：看護管理における情報活用            論点1：看護における情報のとらえ方            論点2：看護情報の取り扱いに関する倫理的側面            論点3：人材育成における情報活用            論点4：看護管理のための情報提供システム            論点5：医療・看護情報システムの看護における活用            論点6：日本看護協会のインターネット・サービス            討論：看護管理における情報活用の課題</p> <p><b>第7章 看護の起業体験談</b>            概要：看護の起業が意味すること            論点1：看護師が起業する一訪問看護ステーションの場合            論点2：看護師が起業する一健康診断事業の場合            討論：起業家成功の秘訣とは</p> <p><b>第8章 診療報酬上の評価につながる看護実践</b>            概要：看護経済学と臨床現場における看護実践            論点1：看護経済学と診療報酬            論点2：看護技術の価値とその報酬のあり方            論点3：トランスレーショナル・リサーチ            討論：「看護の実践」を「分析できる実証データ」につくり上げる</p>	<p><b>第1章 保健医療福祉における経済・経営</b>            概要：保健医療福祉における経済・経営とは            論点1：経済学が追究するもの            論点2：保健医療福祉における経済            論点3：保健医療福祉における経営            論点4：保健医療福祉におけるサービス            論点5：保健医療福祉におけるマーケティング            討論：経済・経営の視点で保健医療福祉を見る</p> <p><b>第2章 資金的資源管理</b>            概要：保健医療福祉における資金的資源管理とは            論点1：医療における財源            論点2：保健・福祉における財源            論点3：看護経済学と診療報酬            論点4：財務管理の枠組み            論点5：会計と利益            討論：アウトカムの質との関連性で管理する</p> <p><b>第3章 物的資源管理</b>            概要：保健医療福祉における物的資源管理とは            論点1：在庫管理            論点2：設備・機器の導入            論点3：物品管理の適正化            論点4：療養環境・施設設備            討論：安全性と経済効率を複眼的に管理する</p> <p><b>第4章 人的資源管理</b>            概要：人を活かす組織づくり            論点1：組織づくりと人的資源管理            論点2：人員配置            論点3：人材確保            論点4：人材育成における研修企画と運営            論点5：看護部の組織づくり            討論：人を活用する組織づくり</p> <p><b>第5章 情報資源管理</b>            概要：保健医療福祉における情報資源管理とは            論点1：情報とデータ            論点2：情報の取り扱いに関する倫理的側面            論点3：看護管理における情報活用            論点4：病院経営における情報活用            論点5：地域医療連携における情報活用            討論：経営資源である情報をいかに活用すべきか</p>